

MOIT. ๑๖

หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการชมรม
จริยธรรม

๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ไตรมาศที่ ๒

๑.๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ (เป็นรูปเล่ม
รายงาน)

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในการนี้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาแล้วเป็นจำนวน ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) จึงมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

บทที่	เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑
	๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
	๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒	แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒
	การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในการผลิตบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๒
	การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวให้บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๒
	การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๔
	สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๔
	แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต	๔
	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๔
	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๖
	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๘
	แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๙
	เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๙
	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๙

บทที่	เรื่อง	หน้า
ภาคผนวก	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงานประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ - แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศ เรื่อง เจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก - ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการฯ รพ.สระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๗ - คู่มือคุณภาพ รหัสเอกสารคุณภาพ QM-PRT-๐๐๑-๐๓ ฉบับวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องมาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบน - คู่มือคุณภาพ รหัสเอกสารคุณภาพ QM-PRT-๐๐๑-๐๒ ฉบับวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่องคู่มือการปฏิบัติงาน รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริตและประพฤติมิชอบ - คู่มือคุณภาพ รหัสเอกสารคุณภาพ QM-PRT-๐๐๑-๐๑ ฉบับวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่องคู่มือการปฏิบัติงาน รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - คู่มือคุณภาพ รหัสเอกสารคุณภาพ QM-PRT-๐๐๑-๐๔ ฉบับวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน 	๑๑

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญหายไป โดยผลประโยชน์ที่สูญหายไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีก เป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นหลักในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการป้องกันและปลูกจิตสำนึกลดการปฏิบัติงานราชการโดยทุจริต พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตทุกชนิดอีกด้วย

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไป ดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ หน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการ โดยมีขอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

บทที่ ๒

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวในการผลิตบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว มีกิจกรรมดังนี้

- การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โดยมีหัวข้อหลักคือ เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม, วินัยและการรักษาวินัยที่สำคัญในการทำงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗)

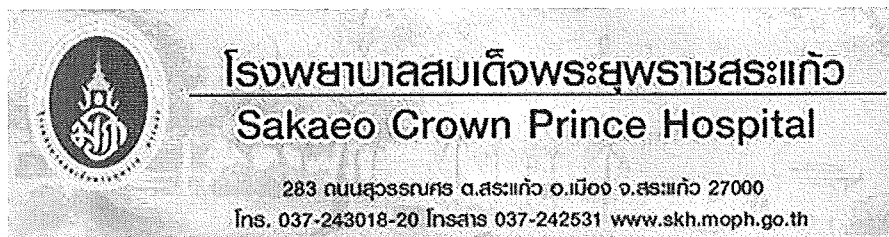
- การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน

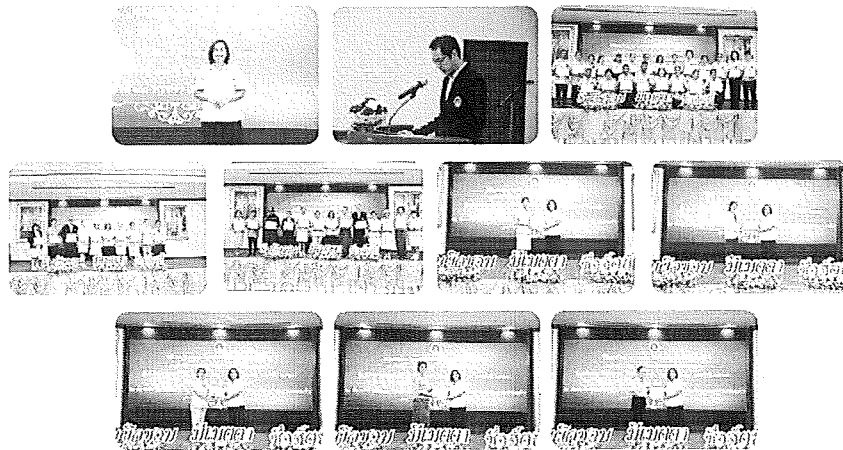


- กิจกรรมส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ
๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จัดแสดงความยินดีกับ
คนดีศรี รพร.สระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ หน่วยงานพฤติกรรมบริการดี ดาวเด่นบริการ จิตอาสา
ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๕๔ คน เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำความดี เชิดชูคนดีคนดี รวมถึงผู้ที่ทำ
คุณประโยชน์ให้กับโรงพยาบาล และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้พัฒนาคุณธรรม
จริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พรรษา โรงพยาบาลสมเด็จพระ
ยุพราชสระแก้ว



พร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติ
คนดีศรีโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ผู้เกษียณอายุราชการ
และจิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๖



วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ แพทย์หญิงกนกพร ทองเลื่อน รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว เป็นประธานในพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติ
คนดีศรีโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ผู้เกษียณอายุราชการ และจิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๖
โดยมี นายแพทย์ประชา สดแสงเทียน รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
เป็นผู้กล่าวรายงาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำความดี เชิดชูคนดี รวมถึงผู้ที่ทำคุณประโยชน์
ให้กับโรงพยาบาล และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
ให้แก่บุคลากรในองค์กร ซึ่งมีผู้เข้ารับประกาศเกียรติคุณในครั้งนี้ จำนวน ๕๔ คน ได้แก่
๑) คนดีศรีโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จำนวน ๑๒ คน
๒) ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๑ คน
๓) ผู้ลาออกรายการ จำนวน ๕ คน
๔) จิตอาสา จำนวน ๒๖ คน
กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๔๘ พรรษา โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๒. การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต มีกิจกรรมดังนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อร่วมตรวจสอบการดำเนินการไม่ให้เกิดการทุจริต

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗)

- การขับเคลื่อนมาตรการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุที่สอดคล้องด้วยกฎหมายของหน่วย มีการวางระบบเพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดวางระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ภาคผนวก ๑)

- การขับเคลื่อนการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้องเหมาะสมปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗)

๓. การเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต มีกิจกรรมดังนี้

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗)

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ มีกิจกรรมดังนี้

- ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน

- ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของหน่วยงาน

- ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

/เมื่อวันที่...

- เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน, ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ป้องกัน การทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของ หน่วยงาน และประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 นายสมคิด ยืนประโคน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ 3 ฉบับ ได้แก่ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัด ซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 และเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในกา รทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงผลเสียและร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติ ต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น

หน้า 27000

- ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร

เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ภาคผนวก ๒)

/ส่งเสริมการ..

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย มีกิจกรรมดังนี้

- ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ ITA ผู้ตรวจ ITA ไตรมาสที่ ๑

- ๒

The screenshot shows the MITAS system interface with a table of assessment results. The table has columns for 'กรม' (Ministry), 'ชื่อ' (Name), 'ปี' (Year), 'ระดับ' (Level), 'ผู้ตรวจ' (Inspector), 'คะแนน' (Score), and 'หมายเหตุ' (Remarks). The table contains one row of data for the 'กรมการแพทย์' (Ministry of Health) unit.

กรม	ชื่อ	ปี	ระดับ	ผู้ตรวจ	คะแนน	หมายเหตุ
กรมการแพทย์	ศูนย์บริการสุขภาพสระแก้ว	๒๕๖๓	๖	สมศักดิ์	5	1 1 1 1 1 1

The screenshot shows the MITAS system interface with a summary of assessment results for the period 2563. The summary includes the following information:

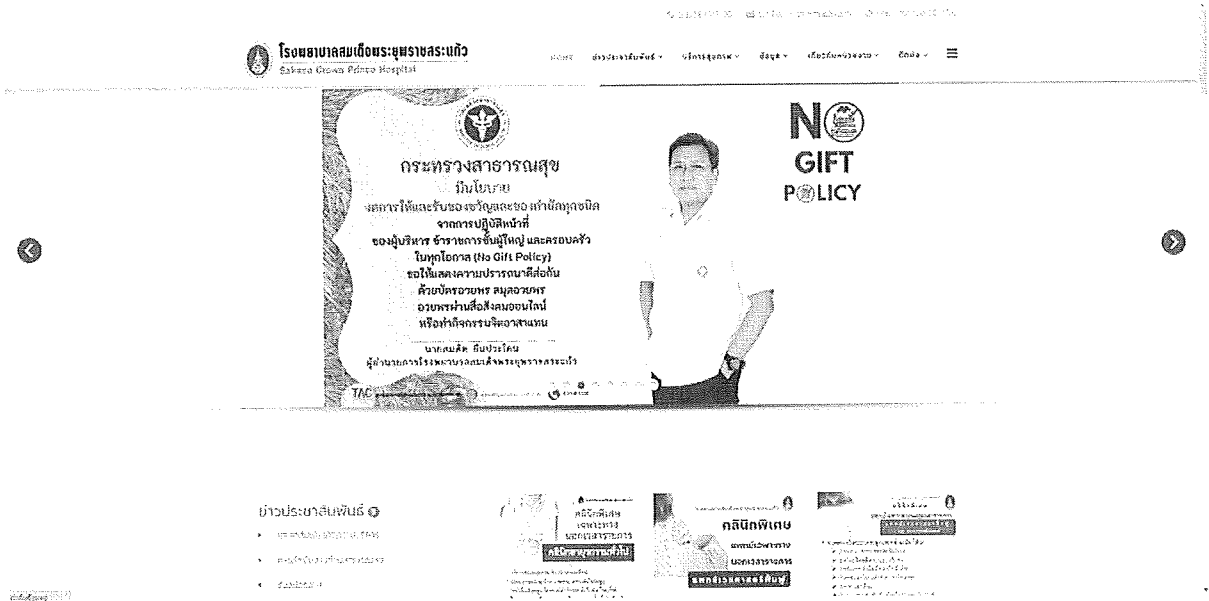
- ปีงบประมาณ: ๒๕๖๓
- ปีงบประมาณ: ๒๕๖๓
- ปีงบประมาณ: ๒๕๖๓
- ปีงบประมาณ: ๒๕๖๓

Legend:

- ปีงบประมาณ ๒ - ปีงบประมาณของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) ตั้งแต่ปี ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ปีงบประมาณ ๓ - ปีงบประมาณของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) ตั้งแต่ปี ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ปีงบประมาณ ๔ - ปีงบประมาณของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) ตั้งแต่ปี ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน
ตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้เผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้



- ผู้บริหารกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกร
เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ภาคผนวก ๒)

- หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น
และระดับดีมาก

เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประกาศรายชื่อ
บุคลากรที่ปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก (ภาคผนวก ๓)

/เมื่อวันที่...

- ขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในเรื่องการเรียไร การรับบริจาค และการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประกาศ แนวทางการเรียไร การรับบริจาค และประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด



- ขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานในการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย

เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คณะอนุกรรมการสวัสดิการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประกาศแนวทางการดำเนินการและพิจารณาการจัดสวัสดิการในโรงพยาบาล และจัดทำระเบียบคณะอนุกรรมการสวัสดิการฯ รพ.สระแก้ว ๒๕๖๗ (ภาคผนวก ๔)

- ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายา และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗)

๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม มีกิจกรรมดังนี้

- การขับเคลื่อนมาตรการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุที่สอดคล้องกับกฎหมายของหน่วยการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (ภาคผนวก ๑)

- กิจกรรมส่งเสริม ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗)

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต มีกิจกรรมดังนี้

- การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประกาศและแจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทุจริตประพฤติมิชอบ (ภาคผนวก ๕)

- การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการรับสินบน

เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประกาศและแจ้งเวียนมาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบน (ภาคผนวก ๖)

- การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔ (เดือนเมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗)

- การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศ

เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้ประชุมทบทวนมาตรการการล้วงละเมิดทางเพศ จากการทำงาน

- พัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการจัดทำเอกสารการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในให้บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

ภาคผนวก

รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ปีงบประมาณ 2566



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
จังหวัดสระแก้ว

คำนำ

การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแสดงให้เห็นว่ามีผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเป็นอย่างไร และเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา และนำผลวิเคราะห์ ไปปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณต่อไป

บทคัดย่อ

รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ปรับเพิ่ม	ปรับลด	ยอดปรับแผน	งบประมาณที่ใช้ไป	ร้อยละที่ใช้ไป	หมายเหตุ
1	ค่าเวชภัณฑ์มีเย็บยา - ฝ่ายพัสดุ	68,400,000.00	11,600,000.00		80,000,000.00	71,087,742.22	88.86	
	-คลังพัสดุ	38,000,000.00			38,000,000.00	33,718,246.47	88.73	
	-ห้องผ่าตัด	22,000,000.00	9,000,000.00		31,000,000.00	26,837,823.30	86.57	
	-ห้องกลั่น	1,500,000.00			1,500,000.00	1,275,023.60	85.00	
	-วัสดุยิว	600,000.00			600,000.00	414,623.10	69.10	
	-กายภาพ	1,300,000.00	600,000.00		1,900,000.00	1,427,322.10	75.12	
	-จ่ายกลาง	5,000,000.00	2,000,000.00		7,000,000.00	7,414,703.65	105.92	
2	วัสดุทันตกรรม	2,200,000.00			2,200,000.00	1,584,657.20	72.03	
3	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ - ฝ่ายพัสดุ (LAB)	21,000,000.00	1,800,000.00		22,800,000.00	16,623,044.15	72.91	
	คลังแลบ	12,000,000.00	2,793,878.00		14,793,878.00	13,768,127.80	93.07	
	คลังพัสดุ	4,000,000.00	506,122.00		4,506,122.00	2,970,117.00	65.91	
	น้ยา Covid 19	5,000,000.00		1,500,000.00	3,500,000.00	120,000.00	3.43	
4	ค่าวัสดุสำนักงาน	3,000,000.00	600,000.00		3,600,000.00	3,438,634.75	95.52	
5	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1,700,000.00	300,000.00		1,900,000.00	1,729,016.70	91.00	
6	ค่าแก๊สหุงต้ม	1,200,000.00	100,000.00		1,300,000.00	1,287,819.00	99.06	
7	ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	500,000.00			500,000.00	450,341.63	90.07	
8	วัสดุคอมพิวเตอร์	700,000.00			700,000.00	697,475.00	99.64	
9	ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	8,000,000.00		600,000.00	7,400,000.00	6,671,568.70	90.16	

10	ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	30,000.00			30,000.00	760.00	2.53	
11	วัสดุบริโภค	12,000,000.00	2,000,000.00		10,000,000.00	10,795,359.50	107.95	
12	วัสดุเครื่องแต่งกาย	6,330,000.00			6,330,000.00	98,410.50	1.55	
	- วัสดุเครื่องแต่งกาย (กรรมการผ้า)	6,300,000.00			6,300,000.00	45,000.00	0.71	
	- วัสดุเครื่องแต่งกาย (हित)	30,000.00			30,000.00	53,410.50	178.04	
13	ค่าวัสดุก่อสร้าง	100,000.00	100,000.00		200,000.00	96,551.80	48.28	
14	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	300,000.00			300,000.00	166,888.92	55.63	
15	ค่าวัสดุอื่น - ฝ่ายผลิต+วัสดุซ่อมแซม	500,000.00			500,000.00	371,968.77	74.39	
16	ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	1,500,000.00			1,500,000.00	1,066,701.80	71.11	
17	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	160,000.00			160,000.00	93,881.80	58.68	
18	ค่าใช้สอยและจ้างเหมา	27,700,000.00			26,900,000.00	18,154,016.40	67.49	
	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์การแพทย์	5,000,000.00	300,000.00		5,300,000.00	5,912,333.45	111.55	
	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์อื่น	1,500,000.00		300,000.00	900,000.00	1,115,947.78	123.99	
	ค่าซ่อมแซมที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,500,000.00		500,000.00	1,000,000.00	527,252.00	52.73	
	ค่าจ้างเหมาบริการรักษาครุภัณฑ์ (ทุกประเภท)	13,000,000.00		300,000.00	13,000,000.00	8,607,522.69	66.21	
	ค่าจ้างเหมาดูแลรักษาไฟฟ้า (บำรุง+ซ่อมแซม)	2,500,000.00			2,500,000.00	1,666,246.20	66.65	
	ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	2,000,000.00			2,000,000.00	324,714.30	16.24	
	ค่าจ้างค่าจัดขยะติดเชื้อ	2,200,000.00			2,200,000.00	1,784,310.64	81.11	
19	ค่าจ้างตรวจทางห้องปฏิบัติการ (เข้าเครื่อง + out LAB+ ทัศนศกรมขั้นมือ)	28,510,900.00			28,510,900.00	28,485,789.65	99.91	
	เช่าเครื่อง	16,000,000.00			16,000,000.00	17,999,512.99	112.50	

	outlab	4,470,900.00			4,470,900.00	5,281,367.00	118.13	
	เงินปันผล	3,240,000.00			3,240,000.00	1,924,485.00	59.40	
	สภาพภาษาค	4,800,000.00			4,800,000.00	4,773,600.00	99.45	
20	ค่าส่งตรวจ X-Ray CT MRI PAC	34,000,000.00	4,002,000.00		38,002,000.00	37,918,170.00	99.78	
	*CT	24,000,000.00			25,500,000.00	25,546,970.00	100.18	
	*MRI	9,000,000.00			11,500,000.00	11,369,200.00	98.86	
	*PAC(ตัดไปอยู่กลุ่มบำรุงรักษา)	1,000,000.00			1,002,000.00	1,002,000.00	100.00	
21	ใบ	16,000,800.00			16,000,800.00	16,823,904.00	105.14	
22	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น	2,000,000.00			2,000,000.00	1,473,650.45	73.68	
23	พันปดอม	500,000.00			500,000.00	505,140.25	101.03	

จากตารางจะเห็นว่างบประมาณในภาพรวมที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง งบดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสุระแก้ว

พบว่า งบประมาณบางส่วนหมวดที่ทำประมาณการเพื่อใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างไม่เพียงพอ บางหมวดจัดซื้อจัดจ้างน้อยกว่าที่ประมาณการไว้ ต้องมีการปรับแผนเพิ่มลดรายการ
 ครึ่งปีงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

วัสดุที่ใช้สำหรับการรับบริการแก่ผู้ป่วย หมวดวัสดุทางการแพทย์สำหรับห้องผ่าตัด วัสดุการแพทย์ สำหรับงานจ่ายกลาง งบประมาณที่ทำประมาณการไว้ไม่เพียงพอ ต้อง
 มีการปรับเพิ่มแผนงบประมาณ เนื่องจากปีที่ผ่านมาอยู่ในช่วงที่ภาวะระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่(โควิด-19) การให้บริการของห้องผ่าตัดมีปริมาณน้อย
 เมื่อห้องผ่าตัดเปิดให้บริการได้ตามปกติ จะส่งผลกระทบให้งานจ่ายกลางที่ต้องจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ให้ทันห้องผ่าตัดก็ต้องมีการเพิ่มปริมาณเช่นกัน ทำให้งบประมาณที่
 จัดทำแผนไว้ ไม่เพียงพอสำหรับการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ จึงต้องมีการปรับแผนในปี

หมวดค่าวัสดุบริโภค จากภาพรวมในการจัดซื้อวัสดุบริโภค ที่ใช้ประกอบอาหารให้กับผู้ป่วย มีปริมาณลดลง เนื่องจากมีการลดอัตราการซื้อของผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่(โควิด-19) มีการปรับลดรายการอาหารและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับใส่อาหารให้กับผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่(โควิด-19) จึงมีการปรับลดแผนงบประมาณการจัดซื้อลง

หมวดค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น และแก๊สหุงต้ม มีการปรับเปลี่ยนแผนงบประมาณการจัดซื้อ เนื่องจากมีการปรับราคาน้ำมันและปรับราคาแก๊สเพิ่มขึ้น

หมวดวัสดุเครื่องแต่งกาย (ชุดและผ้าผู้ป่วย) เป็นหมวดที่มีการใช้งบประมาณไปเพียงบางส่วน มีรายการที่ดำเนินการปรับราคาซื้อขายซึ่งไม่แล้วเสร็จ

สรุปภาพรวมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ 2566 ใช้งบประมาณไป 94.41% (ก่อนปรับ) หลังประเมินใช้งบประมาณไป 88.78% แต่บางหมวดได้มีการปรับเปลี่ยนแผนงบประมาณระหว่างปี เพื่อให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการให้บริการแก่ผู้ป่วย

ปัญหาอุปสรรค

หลังจากสถานการณ์ การระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่(โควิด-19) ของปีที่ผ่านมา จากสถานการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบต่อการวางแผนงบประมาณการจัดซื้อวัสดุของปีปัจจุบัน ทำให้การบริหารจัดการวัสดุมีผลกระทบ วัสดุบางรายการประมาณการจัดซื้อไม่เพียงพอ วัสดุบางรายการมีการปรับราคาสูงขึ้น เนื่องจากน้ำมันซึ่งเป็นต้นทุนในการขนส่ง ทำให้มีปัญหาในการบริหารจัดการงบประมาณที่ประมาณการไว้บางหมวดไม่เพียงพอ ต้องมีต้องมีการดำเนินการปรับเปลี่ยนแผนงบประมาณการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ความเสี่ยง/ผลกระทบ

มีความเสี่ยงในการบริหารจัดการงบประมาณ ส่งผลกระทบต่อการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุบางรายการ

แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

มีการดำเนินการควบคุมตรวจเช็คแผนประมาณการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายไตรมาส เพื่อให้สามารถจัดหาวัสดุเพื่อรองรับการให้บริการแก่ผู้ป่วยได้เพียงพอ

งบดำเนินงานและงบลงทุน(e-bidding)

รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณและงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

ลำดับที่	งาน/โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่จัดซื้อ/ จัดจ้างที่	งานแล้วเสร็จภายในปี 2566		งบประหยัด (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
				แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ			
1	ชุดเครื่องมือผ่าตัดทางศัลยกรรม จำนวน 1 กลุ่ม	525,000	445,000.00	√		80,000.00	15.24	
2	ครุภัณฑ์การแพทย์ จำนวน 5 รายการ	1,575,000	1,546,000	√		29,000.00	1.84	
3	ครุภัณฑ์การแพทย์ จำนวน 5 รายการ	23,570,000	23,543,000	√		27,000.00	0.11	
4	จ้างบำรุงรักษาระบบ PACS	751,500	751,500	√		-	0.00	
5	ครุภัณฑ์การแพทย์ (เครื่องดมยา ฯลฯ)	2,000,000	1,998,000	√		2,000.00	0.10	
6	ครุภัณฑ์การแพทย์ (เครื่องให้การรักษา)	1,650,000	1,640,000	√		10,000.00	0.61	
7	ครุภัณฑ์การแพทย์ (เครื่องสีไฟฟ้า ชนิด 2 ชั้น)	1,500,000	1,490,000	√		10,000.00	0.67	
8	ครุภัณฑ์การแพทย์ (เครื่องให้ความอบอุ่น)	600,000	599,000	√		1,000.00	0.17	
9	ซื้อพร้อมติดตั้งระบบน้ำ RO	539,173	ยกเลิก		√			
10	ครุภัณฑ์การแพทย์ (กล้องจุลทรรศน์ส่องตรวจ)	850,000	850,000	√		-	0.00	
11	ครุภัณฑ์การแพทย์ (ตู้เอกซเรย์) จำนวน 3 ตู้	1,410,000	1,410,000	√		-	0.00	
12	จ้างเหมาบริการการพอกเคลือบผู้ป่วยไตเทียมฯ	16,000,800	15,420,240	√		580,560.00	3.63	
13	ครุภัณฑ์การแพทย์ (ระบบส่งสัญญาณฯ)	3,690,000	3,689,000	√		1,000.00	0.03	
14	ครุภัณฑ์การแพทย์ (เครื่องช่วยหายใจฯ)	5,200,000	5,148,000	√		52,000.00	1.00	
15	ครุภัณฑ์การแพทย์ (เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจฯ)	1,350,000	1,332,000	√		18,000.00	1.33	
16	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว (เครื่องซักผ้าฯ)	963,000	758,000	√		205,000.00	21.29	
17	เช่าเครื่องพิมพ์ จำนวน 1 กลุ่ม	900,000	ยกเลิก		√			

ลำดับที่	งาน/โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่จัดซื้อ/ จัดจ้างได้	งานเสร็จแล้ว/ยังไม่เสร็จ		งบประหยัด (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
				แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ			
18	จ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	900,000	648,888	✓		251,112.00	27.90	
19	จ้างเหมาบริการขนย้ายและกำจัดขยะติดเชื้อ	2,200,000	ยกเลิก		✓			
20	ครุภัณฑ์การแพทย์ (ตู้เก็บเลือด)	684,800	682,900	✓		1,900.00	0.28	
21	วัสดุทางการแพทย์ (ออกซิเจนเหลวทางการแพทย์)	4,000,000	3,999,994.52	✓		5.48	0.00	
22	จ้างเหมาบริการตรวจเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT) (MRI)	32,998,000	ยกเลิก		✓			
23	ครุภัณฑ์การแพทย์(กล้องส่องตรวจเนื้อเยื่อ)	1,200,000	1,198,000	✓		2,000.00	0.17	
24	ครุภัณฑ์การแพทย์ (เครื่องตรวจวิเคราะห์)	4,500,000	ยกเลิก		✓			
25	ครุภัณฑ์การแพทย์ (เครื่องตัดเลเซอร์ด้วยไฟฟ้า)	920,000	918,500	✓		1,500.00	0.16	
26	เช่าระบบจัดและจ่ายยา	3,360,000	3,240,000	✓		120,000.00	3.57	
		113,837,273.00				1,392,077.48	1.91	

จากตารางจะเห็นว่า การจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณ และงบประมาณ ของโรงพยาบาลสมเด็จพระราชสุทธรณีกว ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคา

อิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) วงเงินทั้งสิ้น ๑๑๓,๘๓๗,๒๗๓.- บาท ทำให้แล้วเสร็จยกเลิกระบบและจัดซื้อจัดจ้างใหม่ จำนวน ๕ โครงการ เป็นเงิน ๔๑,๑๓๗,๑๓๓.- บาท สามารถประหยัดงบประมาณได้ ๑,๓๙๒,๐๗๗.๔๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๑ พบว่าการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถงบประมาณได้มากที่สุดคือจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ประหยัดได้ ๒๗.๙ % ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว(เครื่องซักผ้า) ประหยัดได้ ๒๑.๒๙% ครุภัณฑ์การแพทย์(ชุดเครื่องมือผ่าตัดทางศัลยกรรม ประหยัดได้ ๑๕.๒๔%

ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี e-bidding ในงบประมาณ ๒๕๖๖ จะมีปัญหาในการดำเนินการจัดซื้อหลายโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding)ได้ ปัญหาที่พบคือ ไม่มีผู้เข้ายื่นเสนอราคาผ่านระบบ ผู้เสนอราคายื่นเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศ ผู้เสนอราคาไม่ผ่านคุณสมบัติ และมีโครงการที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใช้ระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างนาน เช่นโครงการจ้างเหมาบริการตรวจเอกซเรย์คอมพิวเตอร์(CT MRI) การยื่นเอกสารล่าช้า เพราะต้องผ่านตามสภากาบัดปัญหาตามวงเงินที่ได้รับมอบอำนาจ ประกอบกับมีเอกสารที่ต้องเพิ่มในระบบจัดซื้อจัดจ้างตามหนังสือเวียน หรือมติกรม.ที่เกี่ยวข้อของต้องมีการปรับปรุงเอกสารประกวดราคา

ความเสียหาย/ผลกระทบ

เนื่องจากมีการยกเลิกโครงการแล้วดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ ส่งผลให้ระยะเวลาในการดำเนินการล่าช้า เราเห็นที่ตนเองทำงานในบริษัทเดิม ผู้รับบริการ(หน่วยงานต่าง ๆ) ได้รับผิดไม่เป็นตามระยะเวลาที่ต้องการ

แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

1. ประสานงานกับผู้ซื้อหรือผู้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ในการจัดทำคุณลักษณะเฉพาะ และ TOR จัดทำให้ครอบคลุม เพื่อลดปัญหาในการยื่นข้อเสนอและเสนอราคา
2. มีการติดตามเอกสารจัดซื้อจัดจ้างแต่ละชิ้นก่อนที่เสนอผ่านตามสายการบังคับบัญชา และศึกษาระเบียบ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

งบลงทุน(เงินงบบุคลากร)

รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ จัดจ้างงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	งาน/โครงการ/รายการ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่จัดซื้อ/จัดจ้างได้	งานแล้วเสร็จภายในปี 2565		ประหยัด (บาท)	คิดเป็นร้อยละ
		เฉพาะเจาะจง	e-bidding			แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ		
๑	ซ่อมแซมอาคาร รพ.สต.หนองโพธิ์ (ห้องทันตกรรม)	√		98,300.00	97,000.00	√		1,300	1.32
๒	เครื่องฟังเสียงหัวใจทารกในครรภ์ (Doptone)	√		75,000.00	75,000.00	√		-	-
๓	เครื่องวัดความดันโลหิตแบบสอดแขน อุณหภูมิร่างกาย	√		150,000.00	150,000.00	√		-	-
๔	เครื่องวัดความดันโลหิตแบบสอดแขน อุณหภูมิร่างกาย	√		150,000.00	150,000.00	√		20,000	6.67
๕	ซ่อมแซมอาคาร รพ.สต.เขาสิงหิโต (ห้องผู้ป่วยนอก)	√		300,000.00	280,000.00	√			
๖	เครื่องวัดความดันโลหิตชนิดอัตโนมัติ พร้อมวัดความอิมพัลส์ของอกสีเจนในเลือด	√		75,000.00	70,000.00	√	√		5.000
๗	เครื่องตรวจวิเคราะห์แยกชิ้นจอบประสาทตาชนิดถ่ายภาพประสาทตา (ENL-39)		√	4,500,000.00					
๘	เครื่องช่วยหายใจชนิดครบชุดพร้อมปริมาณและความดันชนิด Terbine		√	5,200,000.00	5,148,000.00	√		52,000	1.00
๙	เครื่องตรวจวัดคาร์บอนไดออกไซด์และขาดลมหายใจออก (AE-4)	√		350,000.00	349,000.00	√		1,000	0.29
๑๐	เครื่องควบคุมการไหลสารน้ำทางหลอดเลือดดำชนิด 1 สาย (IP-2)	√		500,000.00	497,000.00	√		3,000	0.60
๑๑	เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพอัตโนมัติ ขนาดกลาง		√	1,350,000.00	1,332,000.00		√	18,000	1.33
๑๒	Drainage Suction	√		200,000.00	190,000.00	√		10,000	5.00

ลำดับที่	งาน/โครงการ/รายการ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ จัดซื้อ/จัดจ้างได้	งานแล้วเสร็จภายในปี 2565		งบประมาณ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
		เฉพาะเจาะจง	e-bidding			แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ		
๑๓	ยืมทำพื้น (DE-35)		√	460,000.00	455,000.00	√		5,000	1.09
๑๔	กล่องใส่เครื่องมือผ่าตัดกับกระแทกแบบไม่ต้องเปลี่ยน	√		406,146.00	402,751.00	√		3,395	0.84
				13,814,446.00	9,195,751.00			118,695	

จากตารางงบประมาณในภาพรวม ที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน(งบค่าเสื่อม) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนนี และรพ.ศต.ในเครือข่าย
โรงพยาบาลสมเด็จพระราชชนนีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ รายการ ในวงเงิน ๑๓,๘๑๔,๔๔๖.- บาท สามารถประหยัดงบประมาณได้
๑๑๘,๖๙๕.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๗ แล้วเสร็จในงบประมาณ จำนวน ๑๓ รายการ ไม่แล้วเสร็จจำนวน ๑ รายการ ในวงเงิน ๓,๘๑๔,๔๔๖.- บาท
สามารถประหยัดงบประมาณได้ ๑๑๘,๖๙๕.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๗

ปัญหาอุปสรรค
กรณีของการแพทย์ รายการเครื่องตรวจวินิจฉัยและแยกชิ้นเนื้อประสาทตาฉายภาพจอประสาทตา เป็นรายการที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ อยู่ระหว่าง
การจัดซื้อจัดจ้างใหม่ ครั้งที่ ๒ เนื่องจากประกาศประกวดราคาแล้ว มีผู้ยื่นเสนอราคา แต่ไม่ผ่านคุณสมบัติตามที่กำหนด (คุณลักษณะเฉพาะไม่ถูกต้องตามประกาศ)
ต้องยกเลิกและประกาศใหม่ครั้งที่ ๒

ความเปลี่ยนแปลง
หน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ครุภัณฑ์ไม่มีความรู้ความชำนาญในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เจ้าหน้าที่ต้องทำงานซ้ำ ในเรื่องเดิม ผู้รับบริการ
(หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับผิดชอบเป็นตามระยะเวลาที่ต้องการ
แนวทางการปรับปรุงแก้ไข
ให้ความรู้แก่แพทย์หรือพยาบาลผู้ที่ต้องการใช้ครุภัณฑ์นั้น ๆ ในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

รายงานวิเคราะหผลการจัดซื้อ จัด้างงบลงทุน(งบประมาณ)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	งาน/โครงการ/รายการ	วิธีการจัดซื้อจัด้าง		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่จัดซื้อ/จัด้างไม่ไ้	งานแล้วเสร็จภายในปี 2565		ประหยัดงบประมาณ(บาท)	คิดเป็นร้อยละ
		วิธีที่จะจัด้าง	e-bidding			แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ		
๑	กล้องส่องตรวจท่อทางเดินน้ำตีและที่บ่ออันชนิตวิทที่สนัแบบคมชัตสูงพร้อมชุดควบคุมสัญญาณภาพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ตำบลเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว		√	3,800,000.00	3,795,000.00	√		๕,๐๐๐	๐.๑๓
๒	เครื่องล้างมืออัตโนมัติขนาดไม่ยอกกว่า 450 ลิตร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว		√	2,800,000.00	2,785,000.00	√		๑๕,๐๐๐	๐.๕๔
๓	กล้องส่องตรวจการระพาอาหารและลำไส้เล็กส่วนต้นชนิตวิทที่สนัแบบคมชัตสูงพร้อมชุดควบคุมสัญญาณภาพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว		√	3,700,000.00	3,699,000.00	√		๑,๐๐๐	๐.๐๓
๔	เครื่องอบฆ่าเชื้อด้วยเ็กส์เรจแบบเปอร้อกไซดัลฟลาสมา ขนาด 240 ลิตร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว		√	2,469,000.00	2,469,000.00	√		-	
๕	เครื่องสถานีวัดในระบบทางเดินปัสสาวะด้วยเลเซอร์ ขนาดไม่น้อยกว่า 20 วัดต โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว		√	4,000,000.00	3,999,000.00	√		๑,๐๐๐	๐.๐๓
๖	เครื่องเอกซเรย์อุโรสโคปเคลื่อนที่แบบชุดรับภาพชนิดแฟลตพานเมมล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว		√	9,270,000.00	9,265,000.00	√		๕,๐๐๐	๐.๐๕
				๒๖,๐๓๔,๐๐๐.๐๐	๒๖,๐๑๒,๐๐๐.๐๐			๒๗,๐๐๐.๐๐	๐.๑๐

จากตารางงบประมาณในภาพรวมที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุน(เงินงบประมาณ)ของโรงพยาบาลสมเด็จพระราชสุทนต์แก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ รายการ ในวงเงิน ๒๖,๐๓๙,๐๐๐.- บาท การจัดซื้อค่าน้ำมันการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ประหยัดงบประมาณได้ ๒๗,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) คิดเป็น ร้อยละ ๐.๑๐ เมื่อเทียบกับงบลงทุนที่ได้รับจัดสรร

ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์ ได้จัดทำประกาศประกวดราคารวมรายการ ๕ รายการ และให้แยกยื่นเสนอราคาแต่ละรายการ พบปัญหาในการนำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคา ไปเผยแพร่เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ประกอบการ ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง มีผู้ประกอบการผู้สมัครจำนวน ๑ รายการ ต้องมีการปรับปรุงคุณลักษณะเฉพาะ มีผลให้รายการอื่น ๆ ในประกาศเดียวกันต้องรอรายการที่มีผู้ประกอบการวิจารณ์ เพื่อลงประกาศร่างใหม่อีกครั้ง การดำเนินการประกาศประกวดราคาล่าช้า

ความเสียหาย/ผลกระทบ ไม่มี

แผนงานทางงบประมาณ

ในการดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์ ถ้าวิธีการและอำนาจฯ ไม่เปลี่ยน ควรดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศที่ละรายการ กระบวนการดำเนินการ
การจัดซื้อจะรวดเร็ว กรณีที่ประกาศร่างแล้วไม่มีผู้ประกอบการผู้สมัครลักษณะเฉพาะหรือเอกสารประกวดราคา

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางนภัสกร นุพัทธกุล)

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้บริหาร

(นายศุวิทย์ หล่อปรีชากุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์
๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ทุกเวลา
๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรง และทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ แต่ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๕. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุให้เป็นที่ยอมรับ
๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการ อย่างเคร่งครัด
๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๘. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล
๙. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้นำหน่วยงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอนรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจษฎา ไชค์ดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่
และผู้ตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า (เจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า (ผู้ตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์
ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มี
ส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร
ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือ
ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม
(ผู้ตรวจรับพัสดุ)

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า (เจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า (ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า (กรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ขอให้รับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้มีผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ตลอดเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม
(ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)

ลงนาม
(กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ลงนาม
(กรรมการตรวจรับพัสดุ)

หมายเหตุ หากเพิ่มเติมคณะกรรมการสามารถดำเนินการภายใต้แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ๙
นี้ได้โดยอนุโลม



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย สอดคล้อง สนับสนุน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม
- ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมโดยคณะกรรมการ
กลั่นกรองการประเมินฯ

- ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา
- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผล
การปฏิบัติงานที่แท้จริง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

- มีการวางแผน และบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจ และความจำเป็นของ
ส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหาร
ทรัพยากร

- มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า

- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ให้บุคลากร มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการ

ฝึกอบรม

๕. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

- การสรรหาและคัดเลือกมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ สามารถตรวจสอบได้

- การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างเปิดเผย สามารถ

ตรวจสอบได้

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

- จัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานประจำปี

เสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพดี มีความปลอดภัย มีความสุข และผูกพัน “คนเก่ง ดี มีความสุข”

- ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ

๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับ

ตามกฎหมาย

- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

- จัดทำโครงการกิจกรรมเพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว



ประกาศจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดสระแก้วจึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑

(นายสุรพงษ์ ภูมิไกร)
นายกเหล่าข้าราชการการเมือง ผู้บัญชาการการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

ผู้บริหารวงเงิน ระดับ ชทก. และอาวุโส ลงไป รพร.สระแก้ว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
ระดับดีเด่น

ดีเด่น 1

พันจ่าเอก ณรงค์ชัย	สมใจ
นายณัฐชัย	แห่งทอง
นายธีรวัฒน์	โสธนันท์
นายบัณฑิต	ดลลักษ์ขมณ
นายประชา	เข้มชัย
นายพิร	ศรีอศิวประเสริฐ
นายเพลิน	โทนสรน้อย
นายมนต์ชัย	แก้วเจริญ
นายสุวิทย์	ตระกูลศิริศักดิ์
นายวิทยา	หอมฉุน
นายสันต์	กฤตการักษ์
นายสิทธิโชค	วัฒน์โรจนพร
นายสุระชัย	ทรัพย์จรัสแสง
นางสาวกรณัญญา	เศรษฐ์คุณชัย
นางชัชชญา	กิจภักดี
นางสาวณัฐธยา	ปราภาภรณ์
นางสาวณัฐริตา	ฉกรรจ์ศิลป์
นางสาวณัฐวีร์	พัฒนสุขสวัสดิ์
นางสาวทัศนีย์	อมรอินทพิเชฐ
นางสาวธีราภรณ์	เดิมน้อย
นางนภสกร	นิพัทธ์กุล
นางสาวพนอจิตต์	ขาวคม
นางสาวพรพิมล	ดลวิทยากุล
นางสาวพิชชญา	อภิชาติอำมฤต
นางสาวรมยนันท์	เนียมน้อย
นางสาววรมน	สวาท
นางสาววิญญา	เจียรระโนกาญจน์
นางสาวริษา	จตุรวัฒนา
นางสาวสลาลี	ศรีคงรักษ์
นางสาวสุชญา	เทอดอุดมธรรม
นางสาวอภิญญา	เอกบัว
นางสาวอรสิริ	บุษปาคม

ดีเด่น 3

นายสุวิทย์ หล่อปรีชากุล

ดีเด่น 4

นายก่อสภนธ์ เอื้อเพื่อ
นายชัยรัตน์ สมบูรณ์ธนกิจ
นายดิณห์นภัทร เศรษฐ์คุณชัย
นายธนากรณ์ ลิขิตกาญจนกรกิจ
ว่าที่ร้อยตรี ธเนศ เชียงเห็น
นายเนตรน้อย ชาลี
นายปิยะ สวัสดิผล
นายพิศุทธิ์ ต้นธนาทิพย์ชัย
นายภาณุ ไทศาลสุกิจ
นางสาวจรัสศรี พูลเฉลิม
นางสาวจิตเกษม ความเกตุ
นางสาวดวงพร ชัดดินานนท์
นางสาวทิพา พงษ์วิรัตน์
นางสาวศรีณย์ธร ศรีพิไลหงส์

ดีเด่น 5

นางสาวกนกกาญจน์ กุทธิพิศ
นางเพชรมาศ อาระวิล

ดีเด่น 6

นายธนกร อุดมดิเรกกุล
นางจิรฐา แจ่มศรี

ดีเด่น 7

นายเฉลิมชัย แพร์สี
นายสุวิทย์ ยินดีสุข
นางธนาพร ทองเกิด
นางนงลักษณ์ บัวเรือง
นางสาวพรรณนิภา สลิตชัย
นางพิไลพร เจียมสถิตย์
นางวันเพ็ญ สุรารักษ์
นางสาววิชุดา ปัตนารินทร์
นางสุวรรณา ชนะภัย
นางสาวอุบลรัตน์ มณีรัตน์
นางสาวอุษา พูลสวัสดิ์

ดีเด่น 8

นางสาวสุภารัตน์ ภูจำนงค์

ตีเตน 9

นางสาวกิตติยา	ตันสิน
นางสาวจันทิมา	ศิริวัฒนาทร
นางสาวชวนชื่น	แจ่มจำรัส
นางณหทัย	ใสสุก
นางณัฐริยา	ชาญศรี
นางสาวพิกุล	อาชานอก
นางพิศยา	บุบผา
นางศิริพร	บัวสะอาด
นางสงกรานต์	ครูสอน
นางสาวสมปอง	กันนิยม
นางสุจิตรา	ตันอิกุล
นางสาวสุนงกช	ชื่นชม
นางเสาวนีย์	เลือกนารี
นางสาวแสงนภา	พรไทย
นางอุษา	ศุภมิตรกฤษณา

ตีเตน 10

นางธนภร	แก้วสากล
นางสาวเพชรรุ่ง	แก้วโกมล
นางเพ็ญศรี	อมิตเดช

ตีเตน 11

นายณัฐกร	กุลธรเธียร
นายวงศ์วิบูลย์	วงศ์วิมลชา
นายศิริชัย	กุลจันทร์ศรี
นายสัญญา	สุรารักษ์
นายอดิพล	คล้ายปักซี่
นายอารินทร์	ผามัน
นายอุทัย	สุดใจ
นางสาวจันทร์เจ้า	อยู่ประพิส
นางสาวชนมิตศา	แก้ววิเศษ
นางสาวศุกดา	วังสงคราม
นางทิพวรรณ	พันธุ์จิงเจริญ
นางสาวธนภรณ์	สีดาบุญ
นางสาวธิดามาศ	สุดนธประทีป
นางสาวนฤวรรณ	ชาวเวียง
นางนาถตญา	คำเผือก
นางประณีต	หล่อปรีชากุล
นางพิมพ์ภัทร	เพชรพะเนา

นางยุพิน	ถกลประจักษ์
นางไลทอง	ภัทรปรียากุล
นางวรรณิณี	บุญศิริ
นางสมพร	เฮงประเสริฐ
นางสาวสุกัญญา	ผาเหล่า
นางสาวสุธิดา	ปิ่นทวี
นางสุมล	แสงระยับ
นางสาวสุรีพร	สกุณี

ระดับดีมาก

ดีมาก 2

นายธราดล	ตันติพุทธ
นางจีราพัชร์	ลาวิ้น
นางสาวประภาพร	ผลาหาร
นางสาวรมิตา	ศรีศรทอง
นางสำออง	ใจสมุทร
นางอรัญญา	พลเจริญ

ดีมาก 3

นางกาญจนา	วงศ์ชูศรี
นางสุพรรณิณี	ดวงดี
นางสาวเสาวนี	คำคุณ

ดีมาก 4

นายศวันน์	เขาวินิธรรณ์
นางจินตนา	พีชนะผล
นางบุญตา	ธนนวนนท์
นางสาวประภัสสร	ทองเชิด
นางสาวปทุม	กุสาหัส
นางพิชญากร	กิริติเตชาวุฒิ
นางสาววิจิตตรา	คุ้มวงษ์
นางสาวศิริกุล	ทรัพย์เรือง

ดีมาก 5

นางสาวนฤมล	เพชรรัตน์
------------	-----------

ดีมาก 6

นายคมสัน	อาษา
นายธรมพัฒน์	วงศ์ทรัพย์ทวี
นายทองศักดิ์	ปิลอง
นายพัสกร	สุขสวัสดิ์
นายไพฑูรย์	สว่างวงศ์

นายภานุพงษ์	อุ้นเรือนงาม
นางจตุพร	พลธีรักษา
นางจิราภรณ์	นาสีบ
นางสาวจุฑามาศ	องอาจณรงค์
นางสาวชัชวีร์พร	ชัยศิลป์
นางสาวณัฐริธา	ฤทธิศักดิ์ศิริโชค
นางสาวณัฐยานัน	ดีสวัสดิ์
นางบุษบา	ยีนดีสุข
นางสาวปานิสรา	กั้นปัจจามิตร
นางสาวพัชราภรณ์	พงษ์พวง
นางสาวกวิลาภัสร์	ลิ้มธงชัย
นางสาววรลักษณ์	ช่วงชัยชนะ
นางสาวศุภสร	ภู่อี่ยม
นางสาวสมพิจ	แกมนิล
นางสาวโสธญา	เอี่ยมรอด
นางสาวโสลักษณ์	เบญจางคประเสริฐ
นางสาวอรชร	งามศัพท์

ดีมาก 7

นางธัญญารัตน์	ฉิมพานิช
นางสาวพรวิภา	ชะฎาแก้ว
นางสาวสวิตรี	สิงหาเขต
นางสุรีพร	แก้วเกตุ

ดีมาก 8

นางสาวกศิมา	สง่ารัตนพิมาน
นางจินตนา	รัตนพรชัยวัตร
นางสาวมณีรัตน์	เจริญศิลป์
นางสาวศิริวรรณ	ท่าจำรัส

ดีมาก 9

นายธงชัย	ศรีวีรสาร
นายวีระนิช	โสดา
นางสาวจุฑาทิพย์	มิ่งขวัญ
นางสาวดวงใจ	พิชัยบัณฑิตกุล
นางสาวทักษพร	โอ๊ะบ้านตม
นางสาวนภาพร	พันธวัตร

ดีมาก 10

นายณัฐวุฒิ	สังข์สูงเนิน
นายธิตี	สุทธิวารี

นายธีรวุฒิ	ใจภักดี
นายนิเวศ	สมดี
นายวันชัย	สังคะ
นางขวัญเรือน	อุตพรหม
นางสาวชุติมา	งอกनावัง
นางสาวณปภัทร์	วิสุทธิ์
นางดาราร	รวดเร็ว
นางสาวประคองแก้ว	นวลสาลี
นางสาวพรพิมล	คำดำ
นางสาวพัชรินทร์	พรมแพง
นางเพ็ญแข	แกมจินดา
นางสาวลัดดาวัลย์	เปี่ยมสุวรรณศิริ
นางวันทนา	ตีลลิตย์
นางสาววิภาดา	ดาปิน
นางสาววิภาวี	แป้นทอง
นางสาวศศิณัฐ	ประจันตะเสน
นางอรชร	ตุ้มระวัด
นางสาวอลิน	โพธิ์จันทร์

ดีมาก 11

นายเจตนิพัทธ์	ธรรมวงศ์
นายชนะ	ชนะภัย
นางสาวชญัญญา	ถิระประพฤทธิ์
นางสาวคณฤศย์	ชื้อสัจย์

ดีมาก 12

นายวรงค์	โลหะพันธุชัย
นายอมรรัตน์	กำเหนิด
นางเกศรินทร์	ดาวชูชาติ
นางเขมจิรา	โพธิ์งาม
นางจินตนา	พ่วงแพ
นางสาวจรรรัตน์	วงษาไสม
นางณัฐฎิภาพร	ธีรพุดลิต
นางสาวดารณี	แย้มสอาด
นางสาวธัญชนก	กุลนิตย์
นางสาวนิยม	เกตุพันธ์
นางบังอร	ทุมมาจันทร์
นางสาวพัทธมนัส	เลี้ยงสุวงศ์
นางไพโรลิน	สีคำเวียง
นางสาวรัตติกาล	ทององค์

นางลักขณา	บุสดี
นางสาววราทิพย์	ดวงแก้ว
นางสาวแวนภา	เข็มศรีรัตน์
นางศิริพร	สิทธิประภา
นางสาวสมบุญ	นิกรบัว
นางสาวโรจันต์	หงส์ชัยมงคล
นางสายใจ	ปะดั่งตาโต
นางสุพัตรา	เปลื้องรัตน์

ดีมาก 13

นางสาวน้ำอ้อย	โสดา
นางสาวลัดดาวลัย	รุชชัยภูมิ
นางสิริอนงค์	วงษ์ศรีแก้ว
นางสุธาศินี	ฉิวจันทร์
นางสาวอโณทัย	โกคา
นางสาวอัจฉรา	พลอยสุวรรณ

ดีมาก 14

นายบดินทร์	จงสุข
นางสาวกมลนภา	ประมวลทรัพย์
นางสาวกัลญกร	ปิ่นเวหา
นางสาวกัลยรักษ์	ดวงแสนโย
นางสาวแก้วมณี	ถามังมี
นางสาวจินดา	สุดสังข์
นางจิราพร	เหลือ้งจันทีก
นางสาวดาวรัตน์	ชาติทรัพย์สิน
นางสาวนริศรา	มานาค
นางนันทิยา	พิมพ์แพง
นางสาวนิตยา	นีกเว้น
นางสาวพิชชาภา	ประวดีวงศ์
นางสาวรุ่งนภา	จันทร์เรืองฤทธิ์
นางสาวเรณู	ถาวรยิ่ง
นางสาวลัดดาวลัย	นุชิตภาพ
นางวนิดา	ชมเนตร
นางวรรณมา	สุมิตร
นางสาววราภรณ์	แพรสี
นางวาสนา	ตัมทีกุล
นางสาววิลาวัลย์	อ่อนศรี
นางสาววินัส	มะลิซ้อน
นางสายนงภา	จุลวงษ์

นางสาวสุจินต์	กะจะเต็ม
นางสาวสุนทรีย์	ชาวสังข์
นางสาวโสภิญญา	เจริญสุข
นางสาวโสภิตา	ยอดเมือง
นางสาวอัมพวรรณ	จิตพิมาย

ดีมาก 15

นางสาวจิรัฐติกาล	ปริเตสัง
นางสาวรจนา	สมิงลำ
นางสาววาสนา	ทาเล
นางอรชา	พัฒนศุภวานิช

ดีมาก 16

นายกิตติพิศ	ช้องหลิม
นายเกียรติศักดิ์	เพชรครุฑ
นายชัยณรงค์	จันตา
นายธนะศักดิ์	กาวิวน
นายปิยะพงษ์	ภูมิวาล
นายวินัย	มากมูล
นายวีรยุทธ	สุวรรณทวิกุล
นายสกนธ์	ชั้นพรมมา
นางสาวกมลชล	ศรีวรรสาร
นางสาวกฤติยา	พุกเปี่ยม
นางสาวกัญญาพัชร	คงเมือง
นางสาวกิ่งแก้ว	ปึกษาชาติ
นางสาวชัตติยา	อาสนเสวตร์
นางสาวชนัญชิตา	โตโมตรีจิตร
นางสาวณัชชา	ฉัตรเงิน
นางณัฐนันท์	หาญสุโพธิ์
นางสาวคาเรศ	เกลี้ยงชน
นางสาวธัญญาภัทร์	ทันไชย
นางสาวนริศา	ชลารักษ์
นางนัยนา	พันซารี
นางสาวน้ำฝน	พุ่มแจ้
นางสาวบุญสิตา	สุวรรณา
นางบุศรา	ปัตตานัง
นางปทุมพร	โจวเจริญ
นางสาวปรางทิพย์	คำสิงห์
นางสาวปวีณา	ศรีเจริญใหญ่ลย์
นางสาวพรรณิ	ราชรักษ์

นางสาวพันธนันท์	สงวนวงษ์ทอง
นางสาวภัทรกร	มลิวลัย
นางสาวภัทรกร	บุญชู
นางสาวภัทรมน	ธนทรัพย์สิน
นางภิญญาพิชญ์	นิพัทธ์กุล
นางสาวมณเชียร	พิทักษ์
นางสาวมะลิวัลย์	ลาฤทธิ์
นางเมธาวี	พรหมวิหาร
นางสาวรมณี	เลิศจรุงลาภ
นางสาวรัชฎากรณ์	เพชรเกลี้ยง
นางสาวรัตนาพร	อยู่พร้อม
นางสาวลลิตา	ชาติรุ่ง
นางสาววิภาวี	กันอุไร
นางสาวศศิธร	มงคลใหม่
นางสุกัญญา	แดนนารินทร์
นางสาวอรจิรา	ทัศน์สูงเนิน
นางสาวอาภาพิชญ์	ภูวศิรีวิวัฒน์

ดีมาก 17

นางสาวกนกนันท์	ประทุมวัน
นางจารุวรรณ	เทียมพูล
นางสาวชรีรัตน์	ทรัพย์เรือง
นางนราทิพย์	เดียนขุนทด
นางภัทรานิษฐ์	ตาละนาค
นางสาวภาวิณี	ทองนพ
นางสาวเสาวลักษณ์	เดือนคำ

ดีมาก 18

นายชิวานนท์	เทพบุตตา
นายณรงค์เดช	ถูกจิตต์
นายปณิธาน	สวนหมาก
นายวันชัย	คงคา
นายวิเศษสรรค์	พรศิริอนันต์
นางกชพร	เกาะกาใต้
นางสาวกมลวรรณ	พินแพทย์
นางสาวกาญจนา	สร้อยมาลุน
นางกิ่งกมล	ศรีลาการ
นางสาวชนิษฐา	บุตตา
นางสาวคุณ	อินทร์ประสงค์
นางสาวจิรันธิน	อัคบาล

นางสาวจีรภัทร	กาญจนาคาร
นางจรีพร	มาวิน
นางสาวฉวี	ถาวรย์กลาง
นางสาวชนิศา	รัตนประสพ
นางสาวชโนทา	ไชยะ
นางสาวชยาภัสร์	เป็นสุข
นางสาวญาธิป	คมนียวนิช
นางสาวณัฐรดา	ตันน้อย
นางสาวดรุณี	อนุมาศย์
นางสาวเดือนฉาย	พูลเจริญ
นางนฤมล	พินิจ
นางนัตตา	ยุพาพันธ์
นางนติญา	พารารักษ์
นางสาวบัวลี	ทวนโรสง
นางสาวบุษบง	สนองกันต์
นางสาวประภาวดี	กงแก้ว
นางสาวประภาศรี	พรหมเวช
นางสาวบุชิกา	แก้วเพชร
นางสาวพรพรรณ	สุระเสถียร
นางสาวพัชราพร	นาคสิงห์
นางสาวพุทธิพร	บัวผดุง
นางสาวมะลิวัลย์	คำปุ๋
นางสาวรังสียา	เพียรใจ
นางสาวรัชอุมา	ศรีษะพันธุ์
นางสาวราตรี	วงจันเสียง
นางวชิราภรณ์	ภูมิเขต
นางสาวนิตา	ละอออ่อน
นางสาววราภรณ์	เสาสุง
นางสาววิศรา	บางกุ่ม
นางสาววิไลพร	ชาวเวียง
นางสาววิไลภรณ์	คำสิน
นางสาววิไลวรรณ	ท่าประสาร
นางสาวศรินทรา	เจริญรูป
นางสาวศศิธร	เกรียงวัฒนากุล
นางสาวศิรณา	เกตุพัฒน์
นางสาวศิริจันทร์	เทียมจันทร์
นางสาวศรินญา	พลเยี่ยม
นางสาวศิริภาพร	สุดามาต

ดีมาก 19

นางสาวสาวิตรี	บุญยสมภพ
นางสิริพร	เหมะ
นางสาวสุชาวัฒน์	กองสุวรรณ
นางสาวสุธิดา	บำรุงสวัสดิ์
นางสาวสุนันทา	สาสูงเนิน
นางสาวสุพัตตรา	พรมงาม
นางสาวสุมิตรา	แก้วศรี
นางสาวสุวารี	การะเกตุ
นายทศพร	ตาละนาค
นายเพชรวรรณ	คงสัมฤทธิ์
นายพัทธนันท์	หันสุ
นายพิเชษฐ์	เข้มชัย
นายพิพัฒน์พงษ์	พีชสิงห์
นายยุทธพงษ์	ไชยศรี
นายฉัตรวรรณ	แหลมดีกล้า
นายวรารุช	วีโรพรม
นายศุภชัย	เหมะ
นายสืบรินทร์	สายขอ
นายสุวิทย์	นาสีบ
นายอภิรักษ์	ทันกุลลาบ
นายอิทธิกร	สังข์ชม
นายเอกชัย	เดชฉิมพลี
นางสาวกมลชนก	พิมพ์อ่อน
นางสาวกรรณิการ์	งามแสง
นางสาวกัญญาณัฐ	คงเมือง
นางสาวกิตติยา	ทาบรัตน์
นางสาวเกศริน	บุญชู
นางสาวเกษลณี	หารจันทร์
นางสาวโกลัญญา	กันนิยม
นางจริยา	พลองา
นางจารุวรรณ	พรมสีบ
นางสาวจินตนา	ขาวทับ
นางสาวจีญาพัชญ์	คำมูล
นางสาวชนันท์กานต์	มาตย์คำจันทร์
นางสาวขมัยพร	สนเจริญ
นางสาวไมพร	อาจสม
นางสาวชุติมา	ดาวเรือง

นางสาวชมนุมพร	วิริยะกิตติ์
นางสาวญาณิศา	ดัดดีโยธิน
นางสาวฐิตาพร	ฝ่ายสุน
นางสาวศุภฎิพร	เลี่ยมทวี
นางสาวทศวรรษณ	คำพันธ์
นางสาวทิพวรรณ	กุลจันทร์ศรี
นางสาวธนาภรณ์	วงษ์ศิริ
นางสาวธัญญา	พรหมมา
นางธัญณัฐ์	ปโคหัง
นางธันว์รัตน์	ศรีทองใบ
นางสาวนพรัตน์	กลีนสุคนธ์
นางสาวนพวรรณ	ศิริทิพัฒน์ไพศาล
นางสาวน้ำค้าง	พุ่มแจ้
นางสาวนิศารัตน์	แสงแก
นางบรรณรศ	จันทร์สมดี
นางสาวบุญเสริม	ชำนาญ
นางเบญจมาศ	ปุ่นวัฒนวิทย์
นางสาวปิ่นนยา	นวลสาลี
นางสาวประดับพร	ดีเยี่ยม
นางสาวประภาพร	ชื่นสรระน้อย
นางสาวปานชนก	แซ่โอ้ว
นางสาวปิยาดา	บัวคำ
นางผกานันท์	กรมแขวง
นางพรนรินทร์	สดสูง
นางสาวพรประภา	สุขขารี
นางสาวพัชนีพร	เห็ชรสมบูรณ์
นางสาวพัชรินทร์	เพาะแป้น
นางสาวพัฒนิตา	สันหัด
นางสาวพิชญาภรณ์	พงศ์พุทธางกูร
นางสาวพิมพ์พร	กิติเกรียงไกร
นางเพ็ญพร	ทวีบุตร
นางสาวไพลิน	บุญสมนึก
นางสาวภัททิยา	ปัตนารินทร์
นางกัสสรภรณ์	นาคเพชร
นางโยษิตา	สมลักษณ์
นางสาวรจนา	สมวงษ์
นางสาวรชยา	เอี่ยมเสริม
นางสาวรัชณี	จากศรี

นางสาวรัตติกาล	คุ้มทอง
นางสาวรัตน์นากร	จันทนะ
นางสาวรุ่งทิวา	สุดใจ
นางสาวรุ่งนภา	บุญรุ่ง
นางสาวลัดดา	ทัฬหีลา
นางสาวนิตา	ทุมชะ
นางวรรณภา	ภักดิ์วัลย์
นางสาววรรณศิลป์	วังคีรี
นางวันทนา	ขอมคำดิน
นางสาววิไล	สีดา
นางสาวศศิพร	หนามพรม
นางสาวศรินันท์	นาคผักแว่น
นางสีรินดา	วงษ์สอาด
นางสาวสิริมา	มันคง
นางสาวสุณิสา	สุขขารี
นางสุดปรารถนา	วามวงศ์สวัสดิ์
นางสาวสุธาทิพย์	เสาวรส
นางสาวสุปราณี	พิมอ่อน
นางสาวสุพรรณิการ์	สุมารินทร์
นางสาวสุพัตรา	กุลนอก
นางสาวสุพัตรา	สีเข้า
นางสาวสุพิชญา	ถ้ำทองคำ
นางสาวสุภรา	ธนกุลสมบัติ
นางสาวสุภัตรา	ชาญเชิงรบ
นางสาวสุภัทรา	ก้องกังวาล
นางสาวสุภัตรา	เปลี่ยนไธสง
นางแสงดาว	จงสุข
นางสาวอภิญา	ดอกเคน
นางสาวอรทัย	ด่านกำจัด
นางอรทัย	บุตรพรหม
นางสาวอรทัย	วงษ์สีทา
นางสาวอรสา	สาพา
นางสาวอรุณทัย	อุภัยพันธ์
นางสาวอวยพร	เจริญสุข
นางสาวอุราพร	หาดเจียง
นางสาวอุไรวรรณ	ทองพลขวา



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
เรื่อง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น” นอกจากนี้ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ด้วย

ดังนั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จึงขอประกาศรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

บัญชีรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ 2566

ผู้บริหารวงเงิน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ระดับดีเด่น

นางสาว	กนกรัตน์	นักบุญ
นาย	กนกศักดิ์	แสงอรุณรุ่งรัตน์
นางสาว	กฤตติกา	ภายสูงเนิน
นางสาว	กฤศณา	ฉวรรณ์ศา
นาย	กฤษณะ	รวีวัฒน์วรกุล
นางสาว	กวินทรา	สุดสวาท
นางสาว	กิ่งแก้ว	ใบงาม
นาย	กิตติรัช	ดาวไธสง
นางสาว	กิติมา	สุคานา
นางสาว	กุลณีฐ	ชาติวงศ์
นาย	เกียรติศักดิ์	เอี่ยมสำอางค์
นางสาว	ขวัญใจ	หนดหอม
นางสาว	ขวัญชนก	แสนบาล
นาย	คมเดช	จารุงค์
นางสาว	เครือวัลย์	หมู่หมื่นศรี
นาง	จตุพร	ทรัพย์ศิริพรชัย
นาย	จักร์	กลิ่นสุคนธ์
นาย	จักรกรินทร์	สดเจริญ
นาง	จันทร์ทิพย์	อินทโส
นาง	จันทรา	ยอดศรี
นางสาว	จันทิมา	บุญรอด
นางสาว	จารุวรรณ	เมืองสุวรรณ
นางสาว	จารุวรรณ	ชาญกะโทก
นาย	จิตรกร	วงษาโสม
นางสาว	จิตรลดา	ก้านกิ่ง
นางสาว	จิรวรรณ	จุนกลาง
นางสาว	จุฑารัตน์	บุญชู
นางสาว	เจนจิรา	มาวิเศษ
นางสาว	ชญาภา	มันเจริญ
นาย	ชัญชิตา	ยิ้มเจริญ
นาย	ชลนที	ปราบทุกซ์
นาย	ชวชนท์	ทุเรียน

นาย	ชัยธวัช	สังข์พยัคฆ์
นาย	ชาญชัย	ทองจันทา
นาย	ชิงชัย	พาทย์
นาย	เชิงชาย	ด้วงนาง
นางสาว	โชติกา	อินทโชติ
นางสาว	ฐิติรัตน์	มากพูน
นางสาว	ณทิพกาญจน์	แก้วหอมธนาโชติ
นาย	ณรรณพงศ์	ประชุมพล
นาง	ณัฐกานต์	สุขแล้ว
นางสาว	ณัฐชยาณินท์	ทานประสิทธิ์
นาย	ณัฐพงษ์	แมนปิ่น
นาง	ดวงทอง	หาญไก่อ
นาง	ตุ๊กตา	การนอก
นาย	ถนอม	ทองอัน
นาง	ถนอมจิต	อบอุ่น
นาย	ทรงศักดิ์	เสียงเสนาะ
นาย	ทศพล	ทองสุวรรณ
นาย	ทองสุข	สกุลสา
นาย	หัตพงษ์	อาจตัน
นาย	ทิวา	จันทร์ศิริ
นางสาว	เทพสุดา	แดงเจริญ
นาย	เทวีณู	ชุ่มศรี
นาย	ธนวัฒน์	โสมชาติ
นาย	ธนา	ท่าตะคร้อ
นางสาว	ธนาภา	เหล่าไม้
นางสาว	ธรรมวรรณ	ใจปลื้มบุญ
นางสาว	ธัญชนก	อินโคกสูง
นาย	ธัญญากร	กงไกรลาศ
นางสาว	ธิดารัตน์	ท่านาเวช
นาย	ธีรพงศ์	เหลืองวุฒิธรรม
นาย	ธีรวัฒน์	นิกแมน
นาย	ธีระชัย	เชียงดา
นาย	นพฤทธิ์	ร่วมใจ
นาง	นภสร	จันทา
นางสาว	นภาพร	สุพันธ์
นางสาว	นราทิพย์	บุญท้อ

นางสาว	นลินนิภา	ปราบเทพ
นางสาว	นลินรัตน์	เรืองภูวพัฒน์
นางสาว	นันทน์พิน	เทศเกิด
นางสาว	น้ำฝน	จิตรสะอาด
นางสาว	น้ำอ้อย	กองทูล
นางสาว	นิชยา	กองขุนชาติ
นางสาว	นิตยา	ห้องอินตะ
นาง	นินันท์	ฉิมมาอุย
นางสาว	นธิมา	ลิมธงชัย
นาย	นิพพาน	กาบปี
นาย	นิวัฒน์	แก้วชูพันธ์
นางสาว	นิตากร	ผงทอง
นางสาว	นุชนารถ	หาดเขียน
นาง	บุญชู	แจ่มจันทร์
นาย	บุญส่ง	วงศ์ศรีแก้ว
นางสาว	บุษกร	ปะกิริโย
นาง	เบญจา	บำรุงกิจ
นางสาว	ปทุมรัตน์	ศรีวิชา
นางสาว	ปนัดดา	เอี่ยมสะอาด
นางสาว	ปภาวรินทร์	สุขประเสริฐ
นาง	ประทุม	เข็มทอง
นาง	ประภาพร	วัฒนตยาภิรมย์
นาย	ประเสริฐ	บุญมา
นาย	ประเสริฐ	ปัตนารินทร์
นางสาว	ปรินดา	สาพา
นาย	ปรีชา	เจริญศรี
นางสาว	ปรียาภรณ์	เสาะคัน
นางสาว	ปัทมา	ลากุลเพ็ญ
นางสาว	ปิยาภรณ์	หนูช่างเผือก
นางสาว	ปิณัฏ์อันดา	วิงวาท
นางสาว	ผกามาศ	หาดนางแก้ว
นางสาว	พรพรรณ	โพธารส
นางสาว	พรรณนิภา	พันปาน
นางสาว	พรอำภา	มหามาศย์
นางสาว	พลอยวลี	ครูกุล
นาง	พัชรินทร์	งามศัพท์

นางสาว	พัชรินทร์	บริหาร
นางสาว	พัชรี	มูลสาร
นางสาว	พัทธ์ธีรา	ศรัทธารมย์
นาย	พัลลภ	เสาแพง
นางสาว	พิชญภา	ช่อไม้
นาย	พุทธพงษ์	หอมพิกุล
นาย	พูนทรัพย์	ชั้นนอก
นาย	พูนศักดิ์	วัฒนศฤงฆาร
นางสาว	เพ็ญภา	เต็งจิ้งหรีด
นาย	ไพโร	ปิ่นแก้ว
นาย	ภควัต	มะหาดไทย
นางสาว	ภรณ์ทิพย์	หล้าเนียม
นางสาว	ภรณ์ชัญ	ชาวเวียง
นางสาว	ภัสสร	อาดตาแทน
นาย	ภาณุเดช	มังคลา
นางสาว	มธุรส	ด่อนแผ้ว
นางสาว	มันทนา	จิงตระกูล
นาย	ยงยุทธ	นาสีบ
นางสาว	ยุภาภรณ์	อาจตัน
นางสาว	เยาวลักษณ์	งามศัพท์
นางสาว	ระพีพัทธ์	ทุมมี
นาย	ระวี	ทะวะระสันต์
นางสาว	รัชณี	สิงทองยาม
นาย	รัชภูมิ	เขี้ยวชม
นางสาว	รัตนา	วิสุทธิ์วุฒิพงษ์
นางสาว	รัตนภรณ์	โสदारาม
นาย	รัตวุฒิ	ตอคุ้ม
นางสาว	ราตรี	จันทร์มณี
นางสาว	ลัดดา	ผาสุข
นางสาว	ลินดา	นาดี
นาย	วชิรวิทย์	แดงชำรัมย์
นางสาว	วรรณภา	ผลาหาร
นางสาว	วรรณวิภา	ทอนเสาร์
นางสาว	วรุณยุพา	โพธิ์แก้ว
นาย	วันชัย	นันทพันธ์
นางสาว	วาสนา	ประชุมคุณ

นางสาว	วาสนา	สุริฉาย
นาย	วิกรม	รัตนสุข
นางสาว	วิภา	บุญหล่อ
นางสาว	วิมล	ผิวเหลือง
นาย	วิรัชชัย	เหรียญตระกูล
นางสาว	วิไลวัลย์	บัวสอาด
นางสาว	แววจใจ	รอดแก้ว
นางสาว	ศรีัญญา	อัมวรรณ
นาย	ศรีเกียรติ	อินทร์จินดา
นาย	ศักดิ์ชัย	สุรินทร์ศักดิ์
นางสาว	ศิริพร	ครเพ็ง
นางสาว	ศิริวรรณ	อินทโชติ
นางสาว	สไบทิพย์	เสาะตัน
นางสาว	สมเจตต์	จังหวัดนา
นาย	สมนึก	จุลวงษ์
นาง	สมบัติ	เจริญคง
นางสาว	สมปอง	อุตง
นาง	สมพร	ช่วยนา
นาง	สมรัก	นามบุญลา
นาย	สมสกุล	เหล็กพิมาย
นาง	สระทอง	โชติสินิล
นางสาว	สวิตตา	สุขสมบัติ
นางสาว	สวีณา	วนพงษ์
นาย	สหัส	สุวรรณหงษ์
นาย	สันติพงศ์	จันทราพฤกษ์
นาย	สันติสุข	สุขสำลี
นาง	สาคม	ขันโท
นาง	สาคร	พนมมา
นางสาว	สาธินี	มั่งคลา
นาย	สามารถ	บุญมาพรหม
นาย	สิทธิชัย	กิ่งรัตน์
นาย	สิทธิโชค	อินทร์เดช
นางสาว	สิริมสร	ศรีเท่า
นางสาว	สิริพร	ขุนบุญจันทร์
นางสาว	สุกัญญา	มั่งคลา
นางสาว	สุกัญญา	สีหา

นางสาว	สุคนธา	เชื้อภักดี
นางสาว	สุจินดา	ประทุมทิพย์
นาง	สุเนฎฐา	ละห้อย
นางสาว	สุดารัตน์	ท่าทองมา
นางสาว	สุดาวรรณ	อินทรีเดช
นาย	สุเทพ	หมื่นชุมพร
นาย	สุธีร์	แสงเนตร
นาย	สุนทร	งามศัพท์
นางสาว	สุนันทา	ดาร์กซ์
นางสาว	สุปราณี	น้อยแสง
นาง	สุพร	โพธิ์ทอง
นางสาว	สุพรรณณี	หังสกุล
นางสาว	สุภนิดา	สบายใจ
นางสาว	สุภัสชา	ชัยจำ
นางสาว	สุภาพร	ปาวงษ์
นางสาว	สุนนตรา	คำศรีจันทร์
นาย	สุรเดช	ศรีสัมฤทธิ์
นาย	สุรศักดิ์	มิ่งคลา
นาย	สุรศักดิ์	ประนอม
นางสาว	สุรัญญา	นวลสำเนียง
นาย	สุริยะ	ทององค์
นางสาว	สุรีพร	เขียวบัว
นางสาว	สุรีย์พร	บุญประเสริฐ
นางสาว	สุวภัทร	ถานะมัน
นางสาว	สุวลักษณ์	บุญมา
นางสาว	สุวินา	สอนแก้ว
นางสาว	สุวิมล	เย็นฉ่ำ
นางสาว	เสาวลักษณ์	ทองบุญมา
นาง	แสงจันทร์	วิสุทธิ
นาย	โสภณ	ชั้นพรมมา
นางสาว	ไสวเรียม	ประเดิมทอง
นางสาว	หทัยชนก	ติวงศ์
นางสาว	หทัยชนก	เหลางาม
นางสาว	หลินวิภา	อังกานนท์
นางสาว	แหวนพลอย	ทองมนศรี
นางสาว	อชิรญา	ชมผาสาท

นาย	อดิศักดิ์	งามศัพท์
นางสาว	อนุสรณ์	ก้านบัว
นาย	อภิชัย	ละห้อย
นาย	อภิเชษฐ	ช่วงชัยชนะ
นาย	อภิสิทธิ์	แก้วทานาม
นางสาว	อรทัย	บุญเกิด
นางสาว	อรยา	สิทธิโท
นางสาว	อรอนงค์	บำเพ็ญผล
นาง	อริญา	ประกอบพีช
นางสาว	อ้อมเดือน	ชั้นโฮม
นางสาว	อัญชลี	ประธานศิริ
นาย	อาทร	รุประมาณ
นาย	อามร	งามศัพท์
นางสาว	อิสรีณ	สิงห์จานุสงค์
นาย	อุตร	งามศัพท์
นาย	อุตร	ชั้นติวงศ์
นาง	อุลววรรณ	โพธิ์ทอง
นาย	เอกชัย	ชูเลิศ
นาย	เอกรัตน์	จุมพล
นาย	เอกสิทธิ์	แต่ตระกูล
นาง	เอมวิภา	มากมูล
นางสาว	ไอลดา	ศิริพยัคฆ์



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
เรื่อง ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น” นอกจากนี้ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ด้วย

ดังนั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว จึงขอประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

บัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ 2566

ผู้บริหารวงเงิน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ระดับดีเด่น

นางสาว	กุลนิภา	คอยแก้ว
นางสาว	ชนิษฐา	ทรพิสงห์
นางสาว	ฐิติภา	พูลสงค์
นางสาว	ฐิติมา	สุระพันธ์
นางสาว	ณัฐฐาพร	ประกอบพีช
นาย	ตรีณ	ผลดวิล
นางสาว	ธนัชชา	ปานสังข์
นางสาว	เนตรนภา	เจิมขุนทด
นางสาว	บุษกร	หัสดง
นางสาว	ปรารธนา	โพธิ์ศรีวงษ์
นางสาว	ปาริฉัตร	คำขาว
นางสาว	ปิยธิดา	ปุระทะสา
นางสาว	พรรณธิดา	รัตนเจียมรังษี
นางสาว	มาริษา	คำภา
นางสาว	มุกธิตา	จันทร์แก้ว
นางสาว	วราภรณ์	เดชพละ
นาย	ศรศักดิ์	จิตละมุน
นางสาว	ศศิญาภรณ์	พินจุย
นาย	ศุภโชค	เป้าทอง
นางสาว	สายธาร	นนท์สืบเผ่า
นางสาว	สุวิศา	เจียมชัยภูมิ
นางสาว	หฤทัย	แสงส่อง
นางสาว	อภิรัญญา	ทองยิ้ม

ระดับดีมาก

นางสาว	กัญญารัตน์	เรืองรัตน์
นางสาว	กัญจน์ช	วัฒนกุล
นางสาว	กาญจนสุดา	พลาหาญ
นางสาว	จันทร์วดี	จันทร์
นางสาว	ฉัตรลัดดา	วรรณศรี
นางสาว	ชนิชนาด	วิริยะดำรงค์
นางสาว	ณัฐกานต์	ศรีสวัสดิ์

นางสาว	นภาพรรณ	สิงห์คง
นางสาว	ภาวินี	งามเกษม
นางสาว	รุ่งศิริ	จันทร์กระเทาะ
นางสาว	วรรณพร	พิทักษ์วงษ์สว่าง
นางสาว	วิศรา	สิทธิปัญญา
นางสาว	วีรญา	ถนอมสุข
นางสาว	ศิริวรรณ	สุดามาศ
นาย	ศุภชัย	พินดอน
นางสาว	สรารัตน์	สุขศรี
นางสาว	สุธินี	สินประโคน
นางสาว	สุภัทรา	บุญรัมย์เย็น
นางสาว	อรอนงค์	หาดเขียน



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
เรื่อง ลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น” นอกจากนี้ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ด้วย

ดังนั้น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วจึงขอประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด ยืนประโคน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

ระดับดีเด่น

นางจำเรียง หนูโพนทัน
นางจุไรรัตน์ วงศ์เปียง
นางถวิล บัวเจริญ
นางประดิษฐ บุตรสนม
นางพัชราภร ศรีอำพันธ์
นางยุพิน พุ่มซ้อน
นางระเบียบ ทองยิ้ม
นางวิริยะ พานิชไทย
นางสาวพรชนวีร์ ทำนาเวช
นางสาวเพชร คำเขียว
นางสุพรรณณี ภูทอง
นายสมาน กุลฤทธิ

ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

พ.ศ. ๒๕๖๗